

January 1, 2020 Establish

April 1, 2022 Revised

КОДЕКС ЕТИКИ ALPS ALPINE GROUP



★ Повідомлення генерального директора

Стихійні лиха, спричинені зміною клімату, проблеми з правами людини на різних етапах ланцюга постачання та поширення інфекційних захворювань – це лише деякі з факторів, які створюють нестабільність у поточному бізнес-середовищі та підкреслюють необхідність для корпорацій брати участь у зосередженому управлінні ESG з екологічних, соціальних питань та питань управління. Кажуть, що практика управління ESG потребує ясності щодо причин існування компанії та її мети, а також відображення цих елементів у діях окремих працівників. Причина існування Alps Alpine розкривається в нашому корпоративному баченні, включаючи корпоративну філософію – *Alps Alpine створює інноваційні цінності для людей і суспільства на яскравішій планеті*. Корпоративне бачення підтримує дух засновника,

який був втілений у низці принципів компанії, створених у 1958 році, і його значення не зменшиться незалежно від змін у нашому бізнес-середовищі.

З огляду на реалізацію нашого корпоративного бачення, 2-й середньостроковий бізнес-план Alps Alpine прокладає курс на створення не лише економічної, але й соціальної цінності шляхом досягнення двох станів: балансу між максимізацією цінності для зацікавлених сторін та КСВ/ ЕСУ ; та *інноваційна T-подібна компанія, яка створює комфорт/емоції, безпеку та цінність для навколишнього середовища, використовуючи як апаратне, так і програмне забезпечення* . Окрім створення цінності для суспільства завдяки нашим технологіям і продуктам, ми також спрямовуватимемо зусилля на ініціативи сталого розвитку та таким чином сприятимемо досягненню Цілей сталого розвитку (ЦСР) у таких сферах, як декарбонізація, реалізація кругового суспільства, дотримання прав людини і управління ланцюгом поставок.

Кодекс етики Alps Alpine Group є наріжним каменем нашої діяльності у сфері сталого розвитку. Дотримуючись цього кодексу та наполегливо реалізуючи наші амбіції щодо створення нових цінностей, ми будемо рости та розвиватися як окремо, так і як компанія, а також робитимемо позитивний внесок у суспільство.

Тосіхіро Куріяма

Alps Alpine Co., Ltd. Президент і генеральний директор

*1 Управління ESG: це абревіатура, що складається з трьох слів «довкілля», «соціальний» і «управління», управління, і це стиль, який наголошує на дотриманні забруднення навколишнього середовища, соціальних норм та корпоративному управлінні.

*2 Цілі сталого розвитку (цілі сталого розвитку): прийняті на саміті ООН у вересні 2015 року, досягнуті до 2030 року
Міжнародні цілі для кращого світу. Він складається з 17 цілей і 169 цілей і обіцяє «нікого не залишити позаду» на землі.

Цей Кодекс етики визначає аспекти поведінки, яких компанії та співробітники Alps Alpine Group повинні принаймні дотримуватися, щоб реалізувати спільні цінності, втілені в корпоративній філософії та підході до управління. Кожна посадова особа та працівник Alps Alpine Group (надалі «ми») має розуміти та дотримуватися Кодексу етики, щоб сприяти зміцненню соціальної довіри та корпоративної цінності, а також забезпечити безперебійне управління бізнесом і роботу.

1. Прагніть до цінності Ми докладемо всіх зусиль, щоб створити нову цінність

Ми продовжуватимемо пропонувати надзвичайно привабливі та надзвичайно унікальні продукти та послуги, які принесуть користь людям, суспільству та планеті; і ми будемо діяти добросовісно, ставлячи головний пріоритет на якість і безпеку.

1-1. Створення нових цінностей	Маючи гнучкість розуму, не боячись невдач, ми постійно намагатимемося відкривати нові землі за допомогою технологій і послуг і ставати кращими у своїй роботі.
1-2. Гарантія безпеки та захист клієнтів	Ми будемо дотримуватись пов'язаних із безпекою законів, правил, стандартів і внутрішніх процедур у всіх процесах, включаючи розробку продуктів і послуг, виробництво, транспортування, продаж і обслуговування; і ми докладатимемо зусиль для розробки технологій для покращення безпеки, якості та зручності використання, а також брати участь у постачанні продуктів і послуг, які функціонують безпечно, а користувачі відчувають себе безпечними у використанні.
1-3. Високоякісні продукти та послуги	Ми докладатимемо зусиль для підвищення якості продуктів і послуг, щоб максимально задовольнити клієнтів.
1-4. Точна та доречна інформація про продукти та послуги	Ми надамо клієнтам точну інформацію, яка їм потрібна для щасливого та безпечного використання наших продуктів і послуг.
1-5. Добросовісність запитів і післяпродажного обслуговування	Ми добросовісно відповідатимемо на запити та запити клієнтів; і ми надамо відповідні механізми, такі як повернення, ремонт і технічне обслуговування, щоб допомогти клієнтам у разі виникнення проблем із проданим продуктом або послугою.
1-6. Швидке та адекватне реагування на інциденти	Ми будемо швидко реагувати на інциденти, пов'язані з продуктом або послугою, щоб обмежити завдану шкоду; і ми розслідуємо будь-який інцидент, щоб визначити факти, визначити причини та запобігти повторенню, а також розкриємо або повідомимо інформацію внутрішнім і зовнішнім сторонам, якщо це буде потрібно.
1-7. Відповідність міжнародним стандартам	Ми запровадимо системи управління якістю та досягнемо відповідності відповідним міжнародним стандартам (ISO 9001/IATF 16949).

2. Любіть планету Ми будемо співіснувати з навколишнім середовищем як друзі Землі

Визнаючи навколишнє середовище важливою темою управління, ми будемо прагнути створювати та поширювати продукти та технології, які допомагають знизити екологічний вплив підприємницької діяльності та охорона навколишнього середовища; і ми проведемо екологічну підготовку та освіту та врахуємо захист навколишнього середовища в повсякденній діяльності.

2-1. Екологічно чиста підприємницька діяльність	Ми докладатимемо зусиль для боротьби зі зміною клімату та збереження ресурсів у своїй комерційній діяльності, використовуючи екологічні ініціативи, такі як зменшення або припинення використання матеріалів, які негативно впливають на навколишнє середовище.
2-2. Дотримання екологічних законів і правил	Ми отримуємо правильне розуміння регіональних, національних і місцевих законів і нормативних актів, що стосуються навколишнього середовища, і договорів, укладених з метою захисту навколишнього середовища, і будемо дотримуватися їх.
2-3. Відповідність міжнародним стандартам	Ми запровадимо системи екологічного менеджменту та досягнемо відповідності відповідним міжнародним стандартам (ISO 14001).

3. Зробіть внесок у суспільство Ми зробимо добро для суспільства і допоможемо йому процвітати

Як розумні громадяни ми прагнемо бути корпорацією, яка бере участь у житті громади та робить внесок у суспільство через ділову діяльність, наприклад, прагнучи вирішити соціальні проблеми. Як члени спільноти ми будемо дотримуватись законів, постанов та інших правил, поважати місцеві звичаї та культуру та враховувати соціальний вплив нашої господарської діяльності.

3-1. Громадські та регіональні Внесок через бізнес	Alps Alpine Group виконуватиме свої податкові зобов'язання та сприятиме розвитку регіонів, країн і громад, де ми працюємо, наприклад, шляхом створення робочих місць.
3-2. Співіснування з суспільством і місцевою громадою	Ми будуватимемо відносини співпраці з країнами та спільнотами, де ми працюємо, і підтримуватимемо сталий розвиток цих країн та громад шляхом участі в місцевих культурних заходах та заходах із захисту навколишнього середовища, допомоги та особистого розвитку.
3-3. Безпечна підприємницька діяльність	Ми намагатимемось забезпечити безпеку нашої господарської діяльності, щоб не підривати безпеку місцевих громад. У разі виникнення проблеми чи проблеми ми будемо реагувати швидко, належним чином і сумлінно та діяти, щоб запобігти будь-якій ескалації чи повторенню, дотримуючись вказівок відповідальних осіб усередині країни та компетентних органів.

4. Поважайте особистість Ми посилимо унікальну енергію кожного співробітника

Ми працюватимемо разом, щоб покращити наші інтегровані корпоративні можливості, цінуючи різноманітні навички, індивідуальність і цінності.

4-1. Взаєморозуміння	Ми працюватимемо разом як колеги, приймаючи різноманітні атрибути та набори цінностей і взаємно поважаючи характер та індивідуальність один одного.
4-2. Розвиток людських ресурсів	Розглядаючи людські ресурси як джерело створення вартості, Alps Alpine Group забезпечить широкий спектр навчальних програм і допомогу для самоініціативного розвитку, створюючи системи та корпоративну культуру, які заохочують співробітників приймати виклики та дозволяють їм відчувати особистий розвиток та задоволення.
4-3. Незалежність особи	Ми постійно будемо прагнути вдосконалювати та розвивати власні навички, а також сумлінно виконуватимемо свої індивідуальні зобов'язання.

5.

Дійте чесно Ми діятимемо чесно та чесно як глобальні гравці

Ми будемо дотримуватися високих етичних стандартів у веденні нашого бізнесу, щоб залишатися корпоративною організацією, якій довіряють усі зацікавлені сторони; і ми будемо дотримуватись міжнародних вказівок щодо прав людини, охорони здоров'я та безпеки та умов працевлаштування, а також регіональних, національних і місцевих законів і правил, і докладатимемо зусиль для створення хороших робочих місць, де працівники зможуть залишатися безпечними та здоровими.

5-1. Жодної примусової чи дитячої праці	Alps Alpine Group буде наймати всіх своїх працівників за власним бажанням, незалежно від стилю зайнятості, і не допускати примусової чи дитячої праці. Працівників віком до 18 років забороняється залучати до роботи, яка потенційно небезпечна для їхнього здоров'я чи безпеки (включаючи роботу в нічний час і в позаурочний час). * «Дитина» — це особа, яка ще не досягла 15-річного віку, віку, коли закінчується обов'язкова освіта, або мінімального законодавчого віку для працездатності, залежно від того, що є найстаршим.
5-2. Жодного нелюдського поводження	Ми не будемо брати участь у насильстві, залякуванні (переслідуванні) чи будь-якому іншому нелюдському поводженні.
5-3. Жодної дискримінації	Ми не будемо дискримінувати нікого на основі раси, кольору шкіри, віку, статі, сексуальної орієнтації, гендерної ідентичності та самовираження, національного походження, соціального походження, інвалідності, вагітності, релігії чи іншого статусу.
5-4. Протидія корупції	Ми підтримуватимемо надійні, нормальні зв'язки з політичними та державними структурами та не будемо брати участь у підкупі, наданні незаконних політичних пожертв чи інших корупційних діяч; ми також не пропонуватимемо грошові винагороди, розваги чи подарунки чи будь-яку іншу особисту вигоду чи вигоду державним службовцям чи іншим сторонам в обмін на забезпечення чи збереження комерційного бізнесу, надання закритої інформації чи іншу ділову вигоду.
5-5. Чесна конкуренція	Ми дотримуватимемося законів і правил, що стосуються чесної конкуренції та ділових операцій, встановлених у кожному регіоні, країні чи населеному пункті, і ми не будемо брати участь у нечесних цінових угодах, змові, демпінгу чи інших діяч, які перешкоджають вільній конкуренції між організаціями; і ми вимагатимемо згоди постачальника та співпраці з Керівництвом відповідальних корпоративних дій Альп і Альп.
5-6. Немає неправомірної переваги	У всіх відносинах із зацікавленими сторонами ми не будемо надавати та приймати грошові чи фізичні подарунки поза рамками соціальної ввічливості чи надмірних розваг.
5-7. Без зловживання домінуванням	Ми не будемо використовувати переваги домінуючого ділового становища, щоб в односторонньому порядку визначати чи змінювати умови угод з постачальниками чи іншими діловими партнерами або нав'язувати необґрунтовані вимоги чи зобов'язання діловим партнерам.
5-8. Повага до інтелектуальної власності	Ми належним чином керуватимемо та використовуватимемо інтелектуальну власність, якою володіємо; і ми будемо поважати інтелектуальну власність інших і намагатимемося уникати її порушення.
5-9. Інформаційна безпека	Alps Alpine Group належним чином керуватиме та захищатиме конфіденційну інформацію про клієнтів, третіх осіб та працівників; ми розробимо заходи для захисту від загроз кібербезпеці та вживемо заходів для запобігання інцидентів інформаційної безпеки.
5-10. Повага та захист конфіденційності	Щоб підтримувати та захищати конфіденційність окремих осіб, ми будемо дотримуватись законів і правил, пов'язаних із конфіденційністю, і утримуватимемося від непотрібного збору особистої інформації та використання інформації за винятком цілей, для яких вона була призначена; і ми будемо вкрай обережні при поводженні з особистою інформацією, щоб запобігти витоку.
5-11. Своєчасне та відповідне розкриття інформації	Alps Alpine Group розкриватиме необхідну інформацію проактивно, своєчасно та належним чином, щоб завоювати довіру ринку та підтримувати високі стандарти прозорості бізнесу.
5-12. Відповідність торговельному контролю	Alps Alpine Group дотримуватиметься законів і правил, що стосуються експортного контролю безпеки, і не братиме участі в операціях, які можуть підірвати глобальний мир і безпеку.
5-13. Належний облік та сплата податків	Alps Alpine Group здійснюватиме належні процедури бухгалтерського обліку відповідно до відповідних законів і правил і сплачуватиме податки відповідно до внутрішніх норм і правил.
5-14. Без внутрішньої торгівлі	Ми не будемо торгувати акціями нашої власної компанії чи інших компаній або іншими цінними паперами на основі нерозкритої внутрішньої інформації, отриманої під час виконання службових обов'язків (інсайдерська торгівля). За винятком неминучих робочих ситуацій, ми не будемо повідомляти будь-яку таку нерозкрити внутрішню інформацію сторонам усередині чи за межами компанії.

5-15. Заборона використання майна компанії поза робочим місцем	Ми не будемо використовувати майно компанії поза роботою для особистих справ чи справ третіх осіб.
5-16. Жодних заборонених наркотиків	Ми не будемо купувати, продавати або зберігати незаконні наркотики.
5-17. Відсутність конфлікту інтересів	Ми не будемо шукати власної вигоди чи вигоди третьої сторони, якщо це підриватиме або потенційно підриватиме інтереси компанії.
5-18. Неприйняття антигромадських сил	Ми відмовимося від будь-яких зв'язків з антигромадськими силами, які становлять загрозу порядку та безпеці громадянського суспільства; і ми будемо категорично відкидати будь-які вимоги, висунуті антисоціальними силами.
5-19. Реагування на надзвичайні ситуації	Alps Alpine Group підготує надзвичайні заходи на випадок передбачуваних ситуацій, включаючи катастрофи, аварії, інфекційні захворювання та забруднення навколишнього середовища, і забезпечить ознайомлення робочих місць із цими заходами та проведе навчання, а також діятиме для запобігання ескалації або повторенню будь-яких подібних ситуацій.
5-20. Нещасні випадки та захворювання на виробництві	Alps Alpine Group забезпечить лікування, необхідне внаслідок нещасних випадків і захворювань, пов'язаних із виробництвом, і запровадить коригувальні заходи для усунення причин.
5-21. Спілкування між працівниками та керівництвом	Alps Alpine Group поважатиме права працівників, дотримуючись законів, правил і трудових угод; і ми намагатимемося підтримувати та розвивати засновані на довірі стосунки між працівниками та адміністрацією шляхом належного спілкування.
5-22. Свобода асоціації та ведення колективних переговорів	Alps Alpine Group поважатиме права працівників на свободу об'єднання та ведення колективних переговорів, дотримуючись трудових законів і норм у кожній країні та громаді, де ми працюємо.
5-23. Відповідна оплата та графік роботи	Alps Alpine Group виплачуватиме працівникам заробітну плату на рівні або вище встановленого законодавством рівня, що дозволяє їм підтримувати соціальні та культурні стандарти життя, і дотримуватиметься обмежень робочого часу, встановлених законом.
5-24. Охорона праці	Ми дотримуватимемося законів і нормативних актів, що стосуються здоров'я та безпеки на робочому місці, і намагатимемося створити середовище, де люди зможуть працювати безпечно та комфортно як фізично, так і психічно.

Керівні принципи ООН щодо бізнесу та прав людини та Керівні принципи ОЕСР для багатонаціональних компаній .

★ Обов'язки менеджера

Виконавчі працівники та менеджери Alps Alpine Group повинні виконувати наступні обов'язки для просування цього Кодексу етики.

- (1) Докладайте свідомих зусиль, щоб дотримуватися цього Кодексу етики.
- (2) Регулярно наказувати та радити підлеглим вам працівникам дотримуватися цього Кодексу етики.
- (3) Вживайте швидких і відповідних заходів, якщо на робочому місці виникла проблема чи проблема.

★ Порушення Кодексу етики

Порушення цього Кодексу етики може призвести до покарання відповідно до внутрішніх норм і правил. Офіцери та керівники, які ігнорують порушення або не помічають серйозної недбалості, також можуть отримати покарання відповідно до внутрішніх норм і правил.

★ Консультація та звітність

Ми негайно проконсультуємося з безпосереднім керівником або керівником щодо виявлення поведінки, що порушує цей Кодекс етики, або іншої сумнівної поведінки. Якщо неможливо проконсультуватися з безпосереднім керівником або менеджером, ми будемо повідомляти та консультуватися з внутрішньою контактною особою. Alps Alpine Group захищатиме конфіденційність та анонімність сторін, які повідомляють і консультують, і не допускати дій у відповідь або будь-якої іншої поведінки, яка перешкоджає розслідуванню повідомлених або порушених питань. За винятком звітів, поданих з невиправданою метою, сторони, що звітують і консультуються, не будуть у жодному разі позбавлені волі.

★ Основний підхід до застосування Кодексу етики

Практикуючи Кодекс етики, ми дотримуватимемося наступних основних принципів.

Ми дотримуватимемося цих основних принципів також за обставин, які конкретно не зазначені в цьому Кодексі етики.

- (1) Відповідність законодавству Ми будемо поважати та дотримуватися законів і правил кожної країни.
- (2) Повага до міжнародних норм Окрім закону, ми будемо поважати міжнародно прийняті норми.
- (3) Етична поведінка Ми будемо поводитися відповідно до етичних цінностей, таких як справедливість і добросовісність.

- | | |
|-----------------------------------|---|
| (4) Повага до зацікавлених сторін | Ми проявлятимемо увагу до всіх зацікавлених сторін. |
| (5) Прозорість | Ми забезпечимо прозорість прийняття рішень та діяльності організації. |
| (6) Підзвітність | Ми пояснимо зовнішній вплив діяльності організації. |
| (7) Освітній фокус | Ми запроваджуватимемо навчання, щоб поглибити розуміння політики та діяльності. |

★ Сфера застосування

Цей Кодекс етики поширюється на посадових осіб і співробітників Alps Alpine Group.