

January 1, 2020 Establish
April 1, 2022 Revised

ALPS ALPINE ГРУППИЙН ЁС ЗҮЙН ДҮРЭМ



★ Гүйцэтгэх захирлын илгээлт

Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй байгалийн гамшиг, нийлүүлэлтийн хэлхээний янз бүрийн үе шатанд хүний эрхийн асуудал, халдварт өвчний тархалт зэрэг нь өнөөгийн бизнесийн орчинд тогтворгүй байдлыг бий болгож, корпорациудыг ESG менежментэд анхаарлаа хандуулах шаардлагатай байгааг онцолж буй цөөн хэдэн хүчин зүйл юм. Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын асуудлаар. ESG менежментийг хэрэгжүүлэх нь компанийн оршин тогтнох шалтгаан, түүний зорилгыг тодорхой болгох, түүнчлэн эдгээр элементүүдийг ажилчдын үйл ажиллагаанд тусгах шаардлагатай гэж үздэг. Alps Alpine-ийн оршин тогтнох болсон шалтгааныг манай Корпорацийн үзэл баримтлал, түүний дотор Корпорацийн философи - Альпийн нуруу нь илүү гэрэл гэгээтэй гариг дээр хүн ба нийгэмд зориулсан үнэ цэнийг

шинэчилдэг . Корпорацийн алсын хараа нь 1958 онд байгуулагдсан компаний зарчмуудад тусгагдсан Үүсгэн байгуулагчийн сүнсийг баримталдаг бөгөөд манай бизнесийн орчны өөрчлөлтөөс үл хамааран түүний ач холбогдол буурахгүй.

Байгууллагын алсын хараагаа хэрэгжүүлэхийн тулд Alps Alpine-ийн 2-р Дунд хугацааны бизнес төлөвлөгөө нь хоёр улсын ололт амжилтаар зөвхөн эдийн засгийн үнэ цэнийг төдийгүй нийгмийн үнэ цэнийг бий болгох чиглэлийг тодорхойлсон: оролцогч талуудын үнэ цэнийг нэмэгдүүлэх, КНХ/ESG хоорондын тэнцвэр ; *Техник хангамж, програм хангамжийн технологийг ашиглан тав тух/сэтгэл хөдлөл, аюулгүй байдал, байгаль орчны үнэ цэнийг бий болгодог шинэлэг T-Shaped компани юм* . Технологи, бүтээгдэхүүнээрээ нийгэмд үнэ цэнийг бий болгохын зэрэгцээ бид тогтвортой байдлын санаачилгад хүчин чармайлтаа чиглүүлж, улмаар нүүрстөрөгчийг ангижруулах, дүгүй нийгмийг хэрэгжүүлэх, хүний эрхийг дээдлэх зэрэг чиглэлээр Тогтвортой хөгжлийн зорилтуудыг (ТХЗ) биелүүлэхэд хувь нэмрээ оруулна. , нийлүүлэлтийн сүлжээний менежмент.

Альпийн нурууны группын ёс зүйн дүрэм нь бидний тогтвортой байдлын үйл ажиллагааны тулгын чулуу юм. Энэхүү дүрмийг дагаж мөрдөж, шинэ үнэ цэнийг бий болгох хүсэл эрмэлзэлдээ түүштай ажилласнаар бид хувь хүн болон компаний хувьд өсч хөгжихийн зэрэгцээ нийгэмд эерэг хувь нэмэр оруулах болно.

Тошихиро Курияма

Alps Alpine Co., Ltd. Ерөнхийлөгч ба гүйцэтгэх захирал

*1 ESG management: Энэ нь "Байгаль орчин", "Нийгэм", "Засаглал", менежмент гэсэн гурван үгнээс бүрдсэн товчлол бөгөөд байгаль орчны бохирдол, нийгмийн хэм хэмжээ, компанийн засаглалыг дагаж мөрдөхийг чухалчилсан хэв маяг юм.

*2 SDGs (Тогтвортой хөгжлийн зорилтууд): 2015 оны 9-р сард НҮБ-ын дээд хэмжээний уулзалтаар батлагдсан, 2030 он гэхэд тогтвортой

Илүү сайн ертөнцийг бий болгох олон улсын зорилтууд. Энэ нь 17 зорилго, 169 зорилтоос бүрдэх бөгөөд дэлхий дээр "хэнийг ч орхихгүй" гэж тангарагласан.

Энэхүү Ёс суртахууны дүрэмд Alps Alpine группын компаниуд болон ажилтнууд корпорацийн философи, удирдлагын арга барилд тусгагдсан нийтлэг үнэт зүйлсийг бодит болгохын тулд дор хаяж дагаж мөрдөх ёстой зан үйлийн талуудыг заасан байдаг. Alps Alpine группын (цаашид “бид” гэх) албан тушаалтан, ажилтан бүр нийгэмд итгэх итгэл, компанийн үнэ цэнийг бий болгож, бизнесийн удирдлага, үйл ажиллагааг жигд явуулахад туслах Ёс зүйн дүрмийг ойлгож дагаж мөрдөх ёстой.

1.	Үнэ цэнийн төлөө хичээ Бид шинэ үнэ цэнийг бий болгохын төлөө бүх хүчээ дайчлан ажиллах болно
	Бид хүн төрөлхтөн, нийгэм, дэлхий дахинд ашиг тустай, сэтгэл татам, баялаг өвөрмөц бүтээгдэхүүн, үйлчилгээг үргэлжлүүлэн дэвшүүлэх болно; Бид чанар, аюулгүй байдлыг нэн тэргүүнд тавьж, үнэнч шударгаар ажиллах болно.
1-1. Шинэ үнэ цэнийг бий болгох	Бид бүтэлгүйтэхээс айхгүйгээр уян хатан оюун ухааныг эзэмшсэнээр технологи, үйлчилгээгээрээ шинэ эхлэлийг тавьж, ажилдаа илүү сайн байхыг үргэлж хичээх болно.
1-2. Аюулгүй байдлын баталгаа ба хэрэглэгчийн хамгаалалт	Бид бүтээгдэхүүн, үйлчилгээ хөгжүүлэх, үйлдвэрлэл, тээвэрлэлт, борлуулалт, засвар үйлчилгээ зэрэг бүхий л үйл явцад аюулгүй байдалтай холбоотой хууль тогтоомж, дүрэм журам, стандартууд болон дотоод журмуудыг дагаж мөрдөх болно; мөн бид аюулгүй байдал, чанар, ашиглалтыг сайжруулах технологийг хөгжүүлж, аюулгүй ажиллагаатай, хэрэглэгчид ашиглахад аюулгүй гэж үздэг бүтээгдэхүүн, үйлчилгээг нийлүүлэхийг хичээх болно.
1-3. Өндөр чанартай бүтээгдэхүүн үйлчилгээ	Бид үйлчлүүлэгчдийн сэтгэл ханамжийг нэмэгдүүлэхийн тулд бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарыг сайжруулахыг хичээх болно.
1-4. Бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний талаархи үнэн зөв, хамааралтай мэдээлэл	Бид хэрэглэгчиддээ бүтээгдэхүүн үйлчилгээгээ аз жаргалтай, аюулгүй ашиглахад шаардлагатай үнэн зөв мэдээллээр хангах болно.
1-5. Лавлагаа болон борлуулалтын дараах үйлчилгээнд итгэлтэй байх	Бид үйлчлүүлэгчийн хүсэлт, лавлагаанд үнэнчээр хариулах болно; Мөн бид борлуулсан бүтээгдэхүүн, үйлчилгээтэй холбоотой асуудал гарсан тохиолдолд үйлчлүүлэгчдэд туслахын тулд буцаах, засварлах, засвар үйлчилгээ хийх зэрэг тохиромжтой механизмаар хангах болно.
1-6. Гэнэтийн тохиолдлуудад хурдан бөгөөд зохих хариу арга хэмжээ авах	Бид учирсан хохирлыг хязгаарлахын тулд бүтээгдэхүүн, үйлчилгээтэй холбоотой зөрчилд шуурхай хариу өгөх болно; мөн бид аливаа үйл явдлыг бодит байдлыг тогтоох, шалтгааныг тогтоох, дахин гарахаас урьдчилан сэргийлэх зорилгоор судалж, шаардлагатай бол дотоод болон гадаад мэдээллийг задруулах, мэдээлэх болно.

1-7. Олон улсын стандартад нийцсэн байдал	Бид чанарын удирдлагын тогтолцоог бий болгож, олон улсын холбогдох стандартад (ISO 9001/IATF 16949) нийцүүлэх болно.
---	--

2.	Дэлхийг хайрла	Бид дэлхийн найзуудын хувьд байгаль орчинтойгоо зэрэгцэн орших болно
Байгаль орчныг менежментийн чухал сэдэв гэдгийг хүлээн зөвшөөрч, бид байгаль орчныг бүүруулахад туслах бүтээгдэхүүн, технологийг бий болгож, сурталчлахыг хичээх болно. Бизнесийн үйл ажиллагааны байгаль орчинд үзүүлэх нөлөө, байгаль орчныг хамгаалах; мөн бид байгаль орчны сургалт, боловсролыг хэрэгжүүлж, өдөр тутмын үйл ажиллагаандаа байгаль орчныг хамгаалах асуудлыг авч үзэх болно.		
2-1. Байгаль орчинд ээлтэй бизнесийн үйл ажиллагаа	Бид байгаль орчинд сөргөөр нөлөөлж буй материалын хэрэглээг багасгах, зогсоох зэрэг байгаль орчны санаачлагыг хэрэгжүүлэхийн зэрэгцээ бизнесийн үйл ажиллагаандаа уур амьсгалын өөрчлөлттэй тэмцэх, нөөцийг хэмнэхийг хичээх болно.	
2-2. Байгаль орчны хууль тогтоомжийг дагаж мөрдөх	Бид байгаль орчныг хамгаалах зорилгоор байгуулсан бүс нутаг, үндэсний болон орон нутгийн байгаль орчны хууль тогтоомж, гэрээ хэлэлцээрийн талаар зөв ойлголттой болж, дагаж мөрдөх болно.	
2-3. Олон улсын стандартад нийцсэн байдал	Бид байгаль орчны удирдлагын тогтолцоог бий болгож, олон улсын холбогдох стандартыг (ISO 14001) дагаж мөрдөх болно.	

3.	Нийгэмд хувь нэмэр оруулах	Нийгэмд сайн сайхныг хийж, хөгжил дэвшилд нь туслах болно
Эрүүл иргэдийн хувьд бид нийгэмд оролцож, бизнесийн үйл ажиллагаагаар дамжуулан нийгэмд хувь нэмрээ оруулдаг, жишээлбэл, нийгмийн асуудлыг шийдвэрлэх арга замыг эрэлхийлдэг корпораци байхыг зорьж байна. Нөхөрлөлийн гишүүдийн хувьд бид хууль тогтоомж, дүрэм журам болон бусад дүрмийг дагаж мөрдөж, орон нутгийн ёс заншил, соёлыг хүндэтгэж, бизнесийн үйл ажиллагааныхаа нийгэмд үзүүлэх нөлөөллийг харгалзан үзэх болно.		
3-1. Нийгэмлэг ба бүс нутаг Бизнесээр дамжуулан оруулсан хувь нэмэр	Alps Alpine групп нь татварын үүргээ биелүүлж, жишээлбэл, ажлын байр бий болгох замаар бидний үйл ажиллагаа явуулж буй бүс нутаг, улс орон, орон нутгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулах болно.	
3-2. Нийгэм ба орон нутгийн хамт олонтой зэрэгцэн орших	Бид үйл ажиллагаа явуулж буй улс орон, олон нийттэй хамтын ажиллагааны харилцаа тогтоож, орон нутгийн соёл, байгаль орчныг хамгаалах үйл ажиллагаанд оролцох, тусламж үзүүлэх, хувь хүний хөгжлийг дэмжих замаар тэдгээр улс орон, нийгэмлэгүүдийн тогтвортой хөгжлийг дэмжинэ.	
3-3. Аюулгүй бизнесийн үйл ажиллагаа	Бид орон нутгийн иргэдийн аюулгүй байдлыг алдагдуулахгүйн тулд бизнесийн үйл ажиллагаагаа аюулгүй байлгахыг хичээх болно. Асуудал, асуудал гарсан тохиолдолд бид шуурхай, зохих ёсоор, үнэнч шударгаар хариу арга хэмжээ авч, дотооддоо хариуцсан хүмүүс болон эрх бүхий байгууллагуудын зааврыг дагаж, аливаа хурцадмал байдал, дахилтаас урьдчилан сэргийлэхийн тулд ажиллах болно.	

4.	Хувь хүнийг хүндэл	Бид ажилтан бүрийн өвөрмөц эрч хүчийг хүчирхэгжүүлэх болно
Бид олон төрлийн үр чадвар, хувь хүний зан чанар, үнэт зүйлсийг эрхэмлэхийн зэрэгцээ корпорацийн нэгдсэн чадавхийг сайжруулахын тулд хамтран ажиллах болно.		
4-1. Харилцан ойлголцол	Бид олон янзын зан чанар, үнэт зүйлсийн багцыг хүлээн зөвшөөрч, бие биенийхээ зан чанар, хувь хүний онцлогийг харилцан хүндэтгэж хамтран ажиллана.	
4-2. Хүний нөөцийн хөгжил	Хүний нөөцийг үнэ цэнийг бий болгох эх сурвалж гэж үзэж, Alps Alpine групп нь ажилчдаа сорилт бэрхшээлийг даван туулахад нь дэмжлэг үзүүлж, хувийн өсөлт хөгжилт, хөгжил дэвшлийг мэдрэх боломжийг олгодог тогтолцоо, корпорацийн соёлыг бий болгохын зэрэгцээ өөрийгөө хөгжүүлэхэд олон төрлийн сургалтын хөтөлбөр, тусалцаа үзүүлэх болно. сэтгэл ханамж.	

4-3. Хувь хүний бие даасан байдал	Бид өөрсдийн үр чадвараа дээшлүүлж, хөгжүүлэхийн төлөө байнга хичээж, хувь хүнийхээ өмнө хүлээсэн үүргээ үнэнч шударгаар биелүүлэх болно.
-----------------------------------	---

5.	Шударга байдлаар ажилла Бид дэлхийн тоглогчдын хувьд шударга, шударга ажиллах болно Бид бүх оролцогч талуудын итгэлийг хүлээсэн компани хэвээр байхын тулд бизнесээ явуулахдаа ёс зүйн өндөр стандартыг баримтална; мөн бид хүний эрх, эрүүл мэнд, аюулгүй байдал, хөдөлмөр эрхлэлтийн нөхцлийн талаарх олон улсын удирдамж, түүнчлэн бүс нутаг, үндэсний болон орон нутгийн хууль тогтоомж, дүрэм журмыг дагаж мөрдөж, ажилчдыг аюулгүй, эрүүл байлгах сайн ажлын байрыг бий болгохыг хичээх болно.
5-1. Албадан болон хүүхдийн хөдөлмөрийг хориглоно	Alps Alpine групп нь ажлын хэв маягаас үл хамааран бүх ажилчдаа өөрийн хүслээр ажиллуулах бөгөөд албадан болон хүүхдийн хөдөлмөрийг зөвшөөрөхгүй. 18-аас доош насны ажилчдыг эрүүл мэнд, аюулгүй байдалд нь аюул учруулж болзошгүй ажилд (шөнийн ажил, ажлын дараах ажил гэх мэт) ажиллуулахгүй. *“Хүүхэд” гэдэг нь 15 нас, албан журмын боловсрол дуусч байгаа нас, эсвэл тухайн улсын хууль ёсны хөдөлмөрийн насны доод хэмжээ, аль нь ахмад настангаас хамаарч хараахан хүрээгүй хүнийг хэлнэ.
5-2. Хүнлэг бус харьцахгүй	Бид хүчирхийлэл, дээрэлхэх (дарамтлах) болон бусад хүмүүнлэг бус харилцаанд оролцохгүй.
5-3. Ялгаварлан гадуурхахгүй	Бид хэнийг ч арьсны өнгө, арьсны өнгө, нас, хүйс, бэлгийн чиг хандлага, хүйсийн баримжаа болон илэрхийлэл, үндэсний гарал үүсэл, нийгмийн гарал үүсэл, хөгжлийн бэрхшээлтэй, жирэмслэлт, шашин шүтлэг болон бусад байдлаар нь ялгаварлан гадуурхахгүй.
5-4. Авлигатай тэмцэх	Бид улс төрийн болон төрийн байгууллагуудтай тогтвортой, хэвийн харилцаатай байж, хээл хахууль авах, улс төрийн хууль бус хандив өгөх болон бусад авлигын үйл ажиллагаанд оролцохгүй; Мөн бид арилжааны бизнесийг баталгаажуулах, хадгалах, олон нийтэд мэдээлэхгүй байх, эсвэл бизнесийн бусад давуу талуудын хариуд төрийн албан тушаалтан болон бусад талуудад мөнгөн урамшуулал, зугаа цэнгэл, бэлэг дурсгалын зүйл санал болгохгүй.
5-5. Шударга өрсөлдөөн	Бид бүс нутаг, улс орон, орон нутагт бий болсон шударга өрсөлдөөн, бизнесийн гүйлгээтэй холбоотой хууль тогтоомжийг дагаж мөрдөж, шударга бус үнийн гэрээ хэлцэл, тохиролцоо, дампингийн болон байгууллагуудын хоорондын чөлөөт өрсөлдөөнд саад учруулах бусад үйлдэл хийхгүй; мөн бид ханган нийлүүлэгчийн гэрээ болон Альпийн нурууны хариуцлагатай компанийн үйл ажиллагааны удирдамжтай хамтран ажиллах хүсэлт гаргах болно.
5-6. Зохисгүй давуу тал байхгүй	Оролцогч талуудтай харилцахдаа бид нийгмийн эелдэг байдал, хэт зугаа цэнгэлээс гадуур мөнгөн болон биет бэлэг өгөхгүй, хүлээн авахгүй.
5-7. Давамгайл байдлыг урвуулан ашиглахгүй	Бид бизнесийн давамгайл байдлаа ашиглан ханган нийлүүлэгчид болон бусад бизнесийн түншүүдтэй хийх гүйлгээний нөхцөл, нөхцөлийг нэг талдаа тодорхойлох, өөрчлөх, бизнесийн түншүүдэд үндэслэлгүй шаардлага, үүрэг хүлээхгүй.
5-8. Оюуны өмчийг дээдлэх	Бид өөрсдийн эзэмшилд байгаа оюуны өмчийг зохих ёсоор удирдаж, ашиглах болно; мөн бид бусдын оюуны өмчийг хүндэтгэж, зөрчихөөс зайлсхийх болно.
5-9. Мэдээллийн нууцлал	Alps Alpine Group нь үйлчлүүлэгчид, гуравдагч этгээдүүд болон ажилчдын талаарх нууц мэдээллийг зохих журмын дагуу удирдаж, хамгаалах болно; мөн бид кибер аюулгүй байдлын аюулаас хамгаалах арга хэмжээг боловсруулж, мэдээллийн аюулгүй байдлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ авах болно.
5-10. Хувийн нууцыг хүндэтгэх, хамгаалах	Хувь хүний хувийн нууцыг хамгаалах, хамгаалахын тулд бид хувийн нууцтай холбоотой хууль тогтоомжийг дагаж мөрдөж, хувийн мэдээллийг шаардлагагүй цуглуулах, зориулалтын бус зорилгоор ашиглахаас зайлсхийх болно; мөн бид нууц мэдээлэл алдагдахаас сэргийлэхийн тулд хувийн мэдээлэлтэй ажиллахдаа маш болгоомжтой байх болно.
5-11. Мэдээллийг цаг тухайд нь, зохих ёсоор нээлттэй болгох	Alps Alpine групп нь зах зээлийн итгэлийг олж, бизнесийн ил тод байдлын өндөр стандартыг хадгалахын тулд шаардлагатай мэдээллийг идэвхтэй, цаг тухайд нь, зохистой байдлаар ил тод болгоно.
5-12. Худалдааны хяналтыг дагаж мөрдөх	Alps Alpine групп нь аюулгүй байдлын экспортын хяналттай холбоотой хууль тогтоомжийг дагаж мөрдөх бөгөөд дэлхийн энх тайван, аюулгүй байдлыг алдагдуулж болзошгүй гүйлгээнд оролцохгүй.
5-13. Нягтлан бодох бүртгэл, татварыг зөв төлөх	Alps Alpine групп нь холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу нягтлан бодох бүртгэлийн зохих журмыг хэрэгжүүлж, дотоод журам, дүрмийн дагуу татвар төлнө.

5-14. Дотор худалдаа хийхгүй	Бид ажлын үүргээ гүйцэтгэх явцад олж авсан ил тод бус дотоод мэдээлэлд үндэслэн өөрийн болон бусад компанийн хувьцаа болон бусад үнэт цаасыг арилжаалахгүй. Ажлын зайлшгүй нөхцөл байдлаас бусад тохиолдолд бид ийм задраагүй дотоод мэдээллийг компани доторх болон гаднах талуудад мэдэгдэхгүй.
5-15. Компанийн өмчийг ажлаас гадуур ашиглахыг хориглоно	Бид компанийн өмчийг хувийн болон гуравдагч этгээдийн асуудлаар ажлаас гадуур ашиглахгүй.
5-16. Хууль бус хар тамхи байхгүй	Бид хууль бус мансууруулах бодис худалдаж авах, худалдах, хадгалахгүй.
5-17. Ашиг сонирхлын зөрчилгүй	Хэрэв энэ нь компанийн ашиг сонирхолд сөргөөр нөлөөлж болзошгүй бол бид хувийн ашиг сонирхол эсвэл гуравдагч этгээдийн ашиг хонжоо хайхгүй.
5-18. Нийгмийн эсрэг хүчнээс татгалзах	Бид иргэний нийгэм дэх дэг журам, аюулгүй байдалд заналхийлж буй нийгмийн эсрэг хүчнүүдтэй харилцахаас татгалзах болно; мөн нийгмийн эсрэг хүчнүүдийн тавьсан аливаа шаардлагыг бид шууд үгүйсгэх болно.
5-19. Яаралтай тусламж	Альпийн нурууны групп нь гамшиг, осол, халдварт өвчин, хүрээлэн буй орчны бохирдол зэрэг урьдчилан таамагласан тохиолдлуудад яаралтай арга хэмжээ авч, ажлын байрыг эдгээр арга хэмжээний талаар мэдэж, сургуулилт хийх, түүнчлэн ийм тохиолдлын хурцадмал байдал, дахин давтагдахаас урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ авна.
5-20. Ажилтай холбоотой осол, өвчин	Alps Alpine групп нь ажлын осол, өвчний улмаас шаардлагатай эмчилгээг хийж, шалтгааныг арилгах залруулах арга хэмжээг хэрэгжүүлнэ.
5-21. Хөдөлмөр-менежментийн харилцаа холбоо	Alps Alpine групп нь хууль тогтоомж, дүрэм журам, хөдөлмөрийн гэрээг дагаж мөрдөж, ажилчдын эрхийг хүндэтгэх; мөн бид хангалттай харилцаа холбоогоор дамжуулан хөдөлмөр ба удирдлагын хоорондын итгэлцэлд суурилсан харилцааг хадгалах, хөгжүүлэхийг хичээх болно.
5-22. Нэгдэх эрх чөлөө ба хамтын хэлэлцээр	Alps Alpine групп нь манай үйл ажиллагаа явуулж буй улс орон, орон нутаг бүрийн хөдөлмөртэй холбоотой хууль тогтоомжийг дагаж мөрдөж, ажилчдын эвлэлдэн нэгдэх эрх чөлөөг хэрэгжүүлэх, хамтын хэлэлцээр хийх эрхийг хүндэтгэх болно.
5-23. Тохиромжтой цалин, ажлын цаг	Alps Alpine групп нь ажилчдад нийгмийн болон соёлын амьдралын түвшинг хадгалах боломжийг хуулиар тогтоосон хэмжээнээс их буюу түүнээс дээш цалин хөлс буюу цалин хөлсөөр олгох бөгөөд хуулиар тогтоосон ажлын цагийн хязгаарлалтыг дагаж мөрдөнө.
5-24. Хөдөлмөрийн эрүүл мэнд, аюулгүй байдал	Бид ажлын байрны эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын талаархи хууль тогтоомжийг дагаж мөрдөж, хүмүүсийг аюулгүй, бие махбодийн болон оюун санааны хувьд ая тухтай ажиллах орчинг бүрдүүлэхийг хичээх болно.

*Альпийн Альпийн Группийн Ёс зүйн дүрэм нь НҮБ-ын Бизнес, Хүний эрхийн үндсэн зарчим, Үндэстэн дамнасан аж ахуйн нэгжүүдийн

ЭЗХАХБ-ын удирдамж зэрэг олон улсын хэм хэмжээг баримталдаг.

★ Менежерийн үүрэг

Alps Alpine группын удирдах албан тушаалтнууд болон менежерүүд энэхүү Ёс зүйн дүрмийг сурталчлахын тулд дараах үүргийг гүйцэтгэнэ.

- (1) Энэхүү ёс зүйн дүрмийг дагаж мөрдөхийн тулд ухамсартай хүчин чармайлт гарга.
- (2) Энэхүү Ёс суртахууны дүрмийг дагаж мөрдөхийг хариуцсан ажилчдаа тогтмол чиглүүлж, зөвлөж байх.
- (3) Ажлын байран дээр асуудал, асуудал гарвал хурдан бөгөөд зохих арга хэмжээг авах.

★ Ёс зүйн дүрэм зөрчсөн

Энэхүү ёс зүйн дүрмийг зөрчсөн тохиолдолд дотоод журам, дүрмийн дагуу шийтгэл ногдуулдаг. Зөрчлийг үл тоомсорлосон эсвэл ноцтой хайхрамжгүй байдлыг анзаараагүй албан тушаалтан, менежерүүд дотоод журам, дүрмийн дагуу шийтгэл хүлээж болно.

★ Зөвлөгөө өгөх, тайлагнах

Энэхүү Ёс зүйн дүрмийг зөрчсөн үйлдэл эсвэл бусад эргэлзээтэй зан үйлийг илрүүлэх тохиолдолд бид шууд удирдагч эсвэл менежертэй яаралтай зөвлөлдөх болно. Шууд удирдагч эсвэл менежертэй зөвлөлдөх боломжгүй бол бид тайлангийн дотоод холбоо барих ажилтанд тайлагнаж, зөвлөлдөх болно. Alps Alpine Group нь мэдээлэх, зөвлөх талуудын нууцлал, нэрээ нууцлахыг хамгаалж, хариу арга хэмжээ авах эсвэл мэдээлсэн, хөндөгдсөн асуудлаар мөрдөн байцаалт явуулахад саад болох аливаа үйлдлийг зөвшөөрөхгүй. Үндэслэлгүй зорилгоор гаргасан тайлангаас бусад тохиолдолд тайлагнах, зөвлөлдөх талууд ямар нэгэн байдлаар хохирохгүй.

★ Ёс зүйн дүрмийг хэрэгжүүлэх үндсэн хандлага

Ёс зүйн дүрмийг хэрэгжүүлэхдээ бид дараах үндсэн зарчмуудыг баримтална.

Энэхүү Ёс зүйн дүрэмд тусгайлан тусгаагүй тохиолдолд бид эдгээр үндсэн зарчмуудыг баримтална.

- (1) Хуульд нийцүүлэх Бид улс орон бүрийн хууль тогтоомжийг хүндэтгэж, дагаж мөрдөх болно.
- (2) Олон улсын хэм хэмжээг хүндэтгэх Хуулиас гадна олон улсад хүлээн зөвшөөрөгдсөн хэм хэмжээг хүндэтгэх болно.
- (3) Ёс суртахуунтай байх Бид шударга байх, үнэнч шударга байх зэрэг ёс зүйн үнэт зүйлсийн дагуу биеэ авч явах болно.
- (4) Оролцогч талуудыг хүндэтгэх Бид янз бүрийн оролцогч талуудад анхаарал хандуулах болно.
- (5) Ил тод байдал Байгууллагын шийдвэр гаргалт, үйл ажиллагааны ил тод байдлыг хангана.
- (6) Хариуцлага Бид байгууллагын үйл ажиллагааны гадаад нөлөөллийг тайлбарлах болно.
- (7) Боловсролд анхаарал хандуулах Бид бодлого, үйл ажиллагааны талаарх ойлголтыг гүнзгийрүүлэхийн тулд боловсролыг хэрэгжүүлнэ.

★ Хэрэглээний хамрах хүрээ

Энэхүү Ёс зүйн дүрэм нь Alps Alpine группын офицер, ажилтнуудад хамаарна.