

January 1, 2020 Establish
April 1, 2022 Revised

ETICKÝ KODEX SKUPINY ALPS ALPINE



★ Zpráva od generálního ředitele

Přírodní katastrofy způsobené změnou klimatu, obavy o lidská práva v různých fázích dodavatelských řetězců a šíření infekčních nemocí jsou jen některé z faktorů, které vytvářejí nestálost současného podnikatelského prostředí a zdůrazňují potřebu, aby se korporace zapojily do řízení zaměřeného na ESG. o záležitostech životního prostředí, sociálních věcí a správy věcí veřejných. Procvičování ESG managementu prý vyžaduje jasnou představu o důvodech existence společnosti a jejím účelu, stejně jako zohlednění těchto prvků v jednání jednotlivých zaměstnanců. Důvod existence Alps Alpine je odhalen v naší Corporate Vision, včetně Firemní filozofie – *Alps Alpine inovuje hodnotu pro lidi a společnost na světlejší planetě* . Firemní vize zastává ducha

zakladatele, který byl ztělesněn v souboru firemních zásad zavedených v roce 1958 a její význam nepoleví bez ohledu na změny v našem podnikatelském prostředí.

2. střednědobý podnikatelský plán Alps Alpine s výhledem na realizaci naší korporátní vize načrtává směr generování nejen ekonomické hodnoty, ale také společenské hodnoty prostřednictvím dosažení dvou stavů: rovnováhy mezi maximalizací hodnoty zainteresovaných stran a CSR/ ESG ; a *Inovativní T-Shaped Company, která vytváří komfort/emoci, bezpečnost a environmentální hodnotu pomocí hardwarových i softwarových technologií* . Kromě vytváření hodnoty pro společnost prostřednictvím našich technologií a produktů zaměříme úsilí také na iniciativy udržitelnosti, a tím přispějeme k dosažení cílů udržitelného rozvoje (SDGs), v oblastech, jako je dekarbonizace, realizace oběhové společnosti, dodržování lidských práv. a řízení dodavatelského řetězce.

Etický kodex skupiny Alps Alpine Group je základním kamenem našich aktivit v oblasti udržitelnosti. Dodržováním tohoto kodexu a vytrvalostí ve svých ambicích vytvářet nové hodnoty budeme růst a rozvíjet se jak individuálně, tak jako společnost, a zároveň pozitivně přispívat společnosti.

Toshihiro Kuriyama
Alps Alpine Co., Ltd. Prezident a CEO

*1 ESG management: Je to zkratka skládající se ze tří slov „Environment“, „Social“ a „Governance“, management a je to styl, který klade důraz na dodržování znečištění životního prostředí, sociálních norem a corporate governance.

*2 SDGs (Cíle udržitelného rozvoje): Přijato na summitu Organizace spojených národů v září 2015, udržitelné do roku 2030
Mezinárodní cíle pro lepší svět. Skládá se ze 17 branek a 169 terčů a slibuje, že na zemi „nenechá nikoho za sebou“.

Tento etický kodex uvádí aspekty chování, které musí společnosti a zaměstnanci skupiny Alps Alpine Group přinejmenším dodržovat, aby mohli realizovat sdílené hodnoty ztělesněné v přístupu k podnikové filozofii a řízení. Každý vedoucí pracovník a zaměstnanec v rámci skupiny Alps Alpine Group (dále jen „my“) musí porozumět a dodržovat Etický kodex, aby pomohl budovat společenskou důvěryhodnost a firemní hodnotu a umožnil hladké řízení a provoz podniku.

1.	Usilujte o hodnotu Uděláme vše pro to, abychom vytvořili novou hodnotu
Budeme i nadále předkládat vysoce přitažlivé a bohatě jedinečné produkty a služby, které jsou přínosem pro lidi, společnost a planetu; a budeme jednat v dobré víře a klást nejvyšší prioritu na kvalitu a bezpečnost.	
1-1. Tvorba nové hodnoty	Díky flexibilitě myslí beze strachu z neúspěchu se budeme neustále snažit prorážet nové cesty s technologiemi a službami a zlepšovat se v našich zaměstnáních.
1-2. Zajištění bezpečnosti a ochrana zákazníka	Budeme dodržovat zákony, předpisy, normy a interní postupy týkající se bezpečnosti ve všech procesech, včetně vývoje produktů a služeb, výroby, dopravy, prodeje a údržby; a budeme usilovat o vývoj technologie pro zlepšení bezpečnosti, kvality a použitelnosti a budeme se zapojovat do dodávek produktů a služeb, které fungují bezpečně a uživatelé se při používání cítí bezpečně.
1-3. Vysoce kvalitní produkty a služby	Budeme se snažit zvyšovat kvalitu produktů a služeb, abychom maximalizovali spokojenost zákazníků.
1-4. Přesné a relevantní informace o produktech a službách	Zákazníkům poskytneme přesné informace, které potřebují, aby mohli spokojeně a bezpečně používat naše produkty a služby.
1-5. Dobrá víra v požadavky a poprodejní servis	Budeme reagovat na požadavky a dotazy zákazníků v dobré víře; a my poskytneme vhodné mechanismy, jako je vrácení, opravy a údržba, které zákazníkům pomohou v případě problému s prodaným produktem nebo službou.
1-6. Rychlá a přiměřená reakce na incidenty	Budeme rychle reagovat na incidenty týkající se produktu nebo služby, abychom omezili způsobené škody; a my prošetříme jakýkoli incident, abychom zjistili fakta, identifikovali příčiny a zabránili opakování a podle potřeby zveřejníme nebo nahlásíme informace interně i externě.
1-7. Soulad s mezinárodními standardy	Zavedeme systémy řízení kvality a dosáhneme souladu s příslušnými mezinárodními normami (ISO 9001/IATF 16949).

2.	Milujte planetu Budeme koexistovat s prostředím jako přátelé Země
-----------	--

<p>Vzhledem k tomu, že životní prostředí považujeme za důležité téma managementu, budeme se snažit vytvářet a propagovat produkty a technologie, které pomáhají snižovat dopad podnikatelské činnosti na životní prostředí a ochrana životního prostředí; a budeme provádět environmentální školení a vzdělávání a zohledňovat ochranu životního prostředí v každodenních činnostech.</p>	
2-1. Ekologické obchodní aktivity	Budeme se snažit bojovat proti změně klimatu a šetřit zdroje v našich obchodních aktivitách a zároveň podnikat ekologické iniciativy, jako je snížení nebo ukončení používání materiálů, které negativně ovlivňují životní prostředí.
2-2. Dodržování zákonů a nařízení o životním prostředí	Získáme správné pochopení a budeme dodržovat regionální, národní a místní zákony a předpisy týkající se životního prostředí a pakty uzavřené za účelem ochrany životního prostředí.
2-3. Soulad s mezinárodními standardy	Zavedeme systémy environmentálního managementu a dosáhneme souladu s příslušnými mezinárodními normami (ISO 14001).

3.	<p>Přispějte společnosti Uděláme dobro pro společnost a pomůžeme jí vzkvétat</p>
	<p>Jako zdraví občané se snažíme být korporací, která se zapojuje do komunity a přispívá společnosti prostřednictvím podnikatelských aktivit, například snahou o řešení sociálních problémů. Jako členové komunity budeme dodržovat zákony, předpisy a další pravidla, respektovat místní zvyky a kulturu a zvažovat společenský dopad našich obchodních aktivit.</p>
3-1. komunitní a regionální Příspěvek prostřednictvím podnikání	Alps Alpine Group bude plnit své daňové povinnosti a přispívat k rozvoji v regionech, zemích a komunitách, kde působíme, například vytvářením pracovních míst.
3-2. Soužití se společností a místní komunitou	Budeme budovat kooperativní vztahy se zeměmi a komunitami, kde působíme, a podporovat udržitelný rozvoj těchto zemí a komunit prostřednictvím účasti na místních kulturních a ekologických aktivitách, pomoci a osobního rozvoje.
3-3. Bezpečné obchodní aktivity	Budeme usilovat o to, aby naše obchodní aktivity byly bezpečné, abychom nenarušili bezpečnost místních komunit. V případě problému nebo problému budeme reagovat rychle, přiměřeně a v dobré víře a jednat tak, abychom zabránili jakékoli eskalaci nebo opakování, přičemž se budeme řídit pokyny odpovědných osob a příslušných orgánů.

4.	<p>Respektujte jednotlivce Posílíme jedinečnou energii každého zaměstnance</p>
	<p>Budeme spolupracovat na posílení našich integrovaných firemních schopností a zároveň oceňovat různé dovednosti, individualitu a hodnoty.</p>
4-1. Vzájemné porozumění	Budeme spolupracovat jako kolegové s akceptováním různých atributů a souborů hodnot a vzájemným respektem k charakteru a individualitě toho druhého.
4-2. Rozvoj lidských zdrojů	Skupina Alps Alpine Group pohlíží na lidské zdroje jako na zdroj vytváření hodnot a bude poskytovat širokou škálu školicích programů a pomoc pro rozvoj z vlastní iniciativy a zároveň zavede systémy a firemní kulturu, která povzbudí zaměstnance, aby se stavěli k výzvám a umožnili jim zažít osobní růst a spokojenost.
4-3. Nezávislost jednotlivce	Neustále se budeme snažit zdokonalovat a rozvíjet vlastní dovednosti a v dobré víře budeme plnit své individuální závazky.

5.

Jednat čestně Jako globální hráči budeme jednat čestně a bezúhonně

Přijmeme vysoké etické standardy při provozování našeho podnikání, abychom zůstali právníkou osobou, které důvěřují všechny zúčastněné strany; a budeme dodržovat mezinárodní směrnice o lidských právech, zdraví a bezpečnosti a pracovních podmínkách, jakož i regionální, národní a místní zákony a předpisy, a budeme se snažit vytvářet dobrá pracoviště, kde mohou zaměstnanci zůstat v bezpečí a zdraví.

5-1. Žádná nucená nebo dětská práce	Alps Alpine Group zaměstná všechny své zaměstnance z vlastní vůle, bez ohledu na styl zaměstnání, a nepovolí nucenou nebo dětskou práci. Zaměstnanci mladší 18 let nebudou nuceni vykonávat práce potenciálně nebezpečné pro jejich zdraví nebo bezpečnost (včetně noční práce a práce po pracovní době). *„Dítě“ je osoba, která ještě nedosáhla věku 15 let, věku, ve kterém končí povinná školní docházka, nebo minimálního zákonného produktivního věku v příslušné zemi, podle toho, co je nejstarší.
5-2. Žádné nelidské zacházení	Nebudeme se zapojovat do zneužívání, šikany (obtěžování) nebo jiného nelidského zacházení.
5-3. Žádná diskriminace	Nebudeme nikoho diskriminovat na základě rasy, barvy pleti, věku, pohlaví, sexuální orientace, genderové identity a projevu, národního původu, sociálního původu, postižení, těhotenství, náboženství nebo jiného postavení.
5-4. Protikorupční	Budeme udržovat zdravé, normální vazby s politickými a vládními subjekty a nebudeme se zapojovat do úplatkářství, poskytování nezákonných politických darů nebo jiných korupčních činů; ani nebudeme nabízet peněžní odměny, pohoštění nebo dary nebo jakýkoli jiný osobní zisk nebo výhodu veřejným činitelům nebo jiným stranám výměnou za zajištění nebo udržení komerčního podnikání, poskytování neveřejných informací nebo jiné obchodní výhody.
5-5. Férová soutěž	Budeme dodržovat zákony a předpisy týkající se spravedlivé hospodářské soutěže a obchodních transakcí zavedených v každém regionu, zemi nebo lokalitě a nebudeme se zapojovat do nekalých cenových dohod, tajných dohod, dumpingu nebo jiného jednání narušujícího volnou soutěž mezi organizacemi; a budeme požadovat dodavatelskou smlouvu a spolupráci s Alps Alpine Responsible Corporate Action Guidelines.
5-6. Žádná nepatřičná výhoda	Ve všech vztazích se zúčastněnými stranami nebudeme poskytovat ani přijímat peněžní nebo fyzické dary mimo rámec společenské zdvořilosti nebo nadměrné zábavy.
5-7. Žádné zneužívání dominance	Nebudeme využívat dominantního obchodního postavení k jednostrannému určování nebo změně podmínek transakcí s dodavateli nebo jinými obchodními partnery ani k ukládání nepřiměřených požadavků či povinností na obchodní partnery.
5-8. Respekt k duševnímu vlastnictví	Budeme náležitě spravovat a využívat duševní vlastnictví v našem vlastnictví; a budeme respektovat duševní vlastnictví ostatních a budeme se snažit vyhnout se jeho porušování.
5-9. Informační bezpečnost	Alps Alpine Group bude vhodným způsobem spravovat a chránit důvěrné informace o zákaznících, třetích stranách a zaměstnancích; a navrhne opatření na obranu proti hrozbám kybernetické bezpečnosti a podnikneme kroky k prevenci incidentů v oblasti informační bezpečnosti.
5-10. Respektování a ochrana soukromí	Abychom zachovali a ochránili soukromí jednotlivců, budeme dodržovat zákony a předpisy týkající se ochrany soukromí a zdržíme se zbytečného shromažďování osobních údajů a používání informací s výjimkou účelů, pro které byly určeny; a při nakládání s osobními údaji budeme postupovat mimořádně opatrně, abychom zabránili jejich úniku.
5-11. Včasné a vhodné zveřejnění informací	Alps Alpine Group bude zveřejňovat požadované informace proaktivním, včasným a vhodným způsobem, aby si získala důvěru trhu a udržela vysoké standardy transparentnosti podnikání.
5-12. Soulad s obchodními kontrolami	Alps Alpine Group bude dodržovat zákony a předpisy týkající se bezpečnostních kontrol vývozu a nebude se účastnit transakcí, které by mohly narušit globální mír a bezpečnost.
5-13. Správné vedení účetnictví a placení daní	Alps Alpine Group bude provádět řádné účetní postupy v souladu s příslušnými zákony a předpisy a platit daně v souladu s interními předpisy a pravidly.
5-14. Žádné zasvěcené obchodování	Nebudeme obchodovat s akciemi naší vlastní společnosti nebo jiných společností nebo jinými cennými papíry na základě nezveřejňovaných interních informací získaných při plnění pracovních povinností (insider trading). S výjimkou nevyhnutelných pracovních situací nebudeme sdělovat žádné takové nezveřejňované interní informace stranám uvnitř ani vně společnosti.
5-15. Zákaz používání majetku společnosti mimo pracovní místo	Nepoužijeme majetek společnosti mimo zaměstnání pro osobní záležitosti nebo záležitosti třetích stran.
5-16. Žádné nelegální drogy	Nebudeme kupovat, prodávat ani držet nelegální drogy.
5-17. Žádný střet zájmů	Nebudeme usilovat o vlastní zisk nebo zisk třetí strany, pokud to podkope nebo potenciálně podkope zájmy společnosti.

5-18. Odmítnutí protispolečenských sil	Odmítneme veškeré vazby s asociálními silami, které představují hrozbu pro pořádek a bezpečnost v občanské společnosti; a budeme přímo odmítat jakékoli požadavky ze strany asociálních sil.
5-19. Řešení nouzových událostí	Alps Alpine Group připraví nouzová opatření pro předpokládané události, včetně katastrof, nehod, nakažlivých nemocí a kontaminace životního prostředí, a zajistí, aby byla pracoviště seznámena s těmito opatřeními a provedla cvičení, a také bude jednat tak, aby zabránila eskalaci nebo opakování jakékoli takové události.
5-20. Pracovní úrazy a nemoci	Alps Alpine Group zajistí léčbu potřebnou v důsledku pracovních úrazů a nemocí a zavede nápravná opatření k odstranění příčin.
5-21. Komunikace mezi vedením práce	Alps Alpine Group bude respektovat práva zaměstnanců, dodržovat zákony, předpisy a pracovní smlouvy; a budeme se snažit udržovat a rozvíjet vztahy založené na důvěře mezi zaměstnanci a vedením prostřednictvím dostatečné komunikace.
5-22. Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání	Alps Alpine Group bude respektovat práva zaměstnanců na uplatňování svobody sdružování a zapojování se do kolektivního vyjednávání v souladu s pracovní právními zákony a předpisy v každé zemi a komunitě, kde působíme.
5-23. Přiměřená mzda a pracovní doba	Alps Alpine Group bude zaměstnancům vyplácet mzdu nebo plat ve výši nebo vyšší, než je zákonná úroveň, která jim umožňuje udržovat sociální a kulturní životní úroveň a bude dodržovat omezení pracovní doby stanovené zákonem.
5-24. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	Budeme dodržovat zákony a předpisy týkající se zdraví a bezpečnosti na pracovišti a budeme se snažit vytvářet prostředí, kde mohou lidé pracovat bezpečně a v pohodlí jak fyzicky, tak psychicky.

hlavní zásady OSN pro podnikání a lidská práva a směrnice OECD pro nadnárodní společnosti .

★ Povinnosti manažera

Vedoucí pracovníci a manažeři v rámci skupiny Alps Alpine Group budou plnit následující povinnosti k prosazování tohoto etického kodexu.

- (1) Usilujte vědomě o dodržování tohoto Etického kodexu.
- (2) Pravidelně řídit a radit zaměstnancům pod někým, aby dodržovali tento Etický kodex.
- (3) Pokud se na pracovišti objeví problém nebo problém, podnikněte rychlé a vhodné kroky.

★ Porušení etického kodexu

Porušení tohoto etického kodexu může mít za následek trest v souladu s interními předpisy a pravidly. Důstojníci a manažeři, kteří ignorují porušení nebo si nevšimnou vážné nedbalosti, mohou být rovněž potrestáni v souladu s interními předpisy a pravidly.

★ Konzultace a podávání zpráv

Při odhalení chování porušujícího tento etický kodex nebo jiného pochybného chování se neprodleně poradíme s přímým nadřízeným nebo manažerem. Pokud není možné konzultovat bezprostředního nadřízeného nebo manažera, oznámíme to a konzultujeme interní kontakt pro podávání zpráv. Alps Alpine Group bude chránit důvěrnost a anonymitu oznamujících a konzultujících stran a nedovolí odvetné chování nebo jiné chování, které by bránilo vyšetřování nahlášených nebo oznámených záležitostí. S výjimkou hlášení podávaných pro neodůvodněné účely nebudou zpravodajské a konzultační strany žádným způsobem znevýhodněny.

★ Základní přístup k uplatňování etického kodexu

Při uplatňování etického kodexu budeme dodržovat následující základní principy.

Tyto základní principy budeme dodržovat i za okolností, které nejsou výslovně uvedeny v tomto Etickém kodexu.

- (1) Soulad s právními předpisy Budeme respektovat a dodržovat zákony a předpisy v každé zemi.
- (2) Respektování mezinárodních norem Kromě zákona budeme respektovat i mezinárodně uznávané normy.
- (3) Etické chování Budeme se chovat v souladu s etickými hodnotami, jako je čestnost a jednání v dobré víře.
- (4) Respekt ke zúčastněným stranám Prokážeme ohleduplnost vůči všem různým zainteresovaným stranám.
- (5) Transparentnost Zajistíme transparentnost rozhodování a činnosti organizace.
- (6) Odpovědnost Vysvětlíme vnější dopad činnosti organizace.
- (7) Zaměření na vzdělávání Zavedeme vzdělávání k prohloubení porozumění politikám a činnostem.

★ Rozsah aplikace

Tento etický kodex se vztahuje na vedoucí pracovníky a zaměstnance v rámci skupiny Alps Alpine Group.

