

January 1, 2020 Establish
April 1, 2022 Revised

ALPS ALPINE GROUP

ЕТИЧЕН КОДЕКС



★ Съобщение от изпълнителния директор

Природните бедствия, причинени от изменението на климата, опасенията за правата на човека на различни етапи по веригите за доставка и разпространението на инфекциозни болести са само някои от факторите, създаващи нестабилност в настоящата бизнес среда и подчертаващи необходимостта корпорациите да се ангажират с фокусирано управление на ESG по екологични, социални и управленски въпроси. Твърди се, че практикуването на ESG управление изисква яснота относно причините на компанията за съществуването и нейната цел, както и отразяване на тези елементи в действията на отделните служители. Причината за съществуването на Alps Alpine е разкрита в нашата корпоративна визия, включително корпоративната философия – *Alps Alpine създава иновативни стойности за*

хората и обществото на една по-светла планета . Корпоративната визия поддържа основополагащия дух, който е въплътен в набор от принципи на компанията, създадени през 1958 г., и нейното значение няма да отслабне независимо от промените в нашата бизнес среда.

Гледайки напред към реализацията на нашата корпоративна визия, вторият средносрочен бизнес план на Alps Alpine очертава курс за генериране не само на икономическа стойност, но и на социална стойност чрез постигането на две състояния: баланс между максимизиране на стойността на заинтересованите страни и КСО/ ЕСУ ; и *иновативна Т-образна компания, която създава комфорт/емоция, безопасност и екологична стойност, използвайки както хардуерна, така и софтуерна технология* . Освен създаване на стойност за обществото чрез нашите технологии и продукти, ние също ще насочим усилия към инициативи за устойчивост и по този начин ще допринесем за постигането на целите за устойчиво развитие (SDGs) в области като декарбонизация, реализация на кръгово общество, зачитане на човешките права и управление на веригата за доставки.

Етичният кодекс на Alps Alpine Group е крайъгълният камък на нашите дейности за устойчивост. Като спазваме този кодекс и постоянстваме в нашите амбиции за създаване на нова стойност, ние ще растем и ще се развиваме както индивидуално, така и като компания, като същевременно даваме положителен принос за обществото.

Тошихиро Курияма

Alps Alpine Co., Ltd. Президент и главен изпълнителен директор

*1 Управление на ESG: Това е съкращение, състоящо се от три думи от „Околна среда“, „Социално“ и „Управление“, управление и това е стил, който набляга на спазването на замърсяването на околната среда, социалните норми и корпоративното управление.

*2 ЦУР (Цели за устойчиво развитие): Приети на срещата на върха на ООН през септември 2015 г., устойчиви до 2030 г. Международни цели за по-добър свят. Състои се от 17 цели и 169 мишени и обещава да не "изоставя никого" на земята.

Този Етичен кодекс посочва аспекти на поведение, които компаниите и служителите на Alps Alpine Group трябва да спазват най-малкото, за да актуализират споделените ценности, въплътени в корпоративната философия и подхода за управление. Всеки служител и служител в рамките на Alps Alpine Group (наричани по-нататък „ние“) трябва да разбира и спазва Етичния кодекс, за да помогне за изграждането на социално доверие и корпоративна стойност и да даде възможност за гладко управление и операции на бизнеса.

1.	Стремете се към стойност	Ще направим всичко възможно, за да създадем нова стойност
Ще продължим да предлагаме изключително привлекателни и богато уникални продукти и услуги от полза за хората, обществото и планетата; и ние ще действваме добросъвестно, поставяйки основен приоритет на качеството и безопасността.		
1-1. Създаване на нова стойност	Притежавайки гъвкавост на ума без страх от провал, ние непрекъснато ще се стремим да пробиваме нови позиции с технологии и услуги и да ставаме по-добри в работата си.	
1-2. Осигуряване на безопасност и защита на клиентите	Ние ще спазваме свързаните с безопасността закони, разпоредби, стандарти и вътрешни процедури във всички процеси, включително разработване на продукти и услуги, производство, транспортиране, продажби и поддръжка; и ние ще се стремим да разработим технология за подобряване на безопасността, качеството и използваемостта и ще се включим в доставката на продукти и услуги, които функционират безопасно и потребителите се чувстват сигурни при употреба.	
1-3. Висококачествени продукти и услуги	Ние ще се стремим да подобрим качеството на продуктите и услугите, за да увеличим максимално удовлетворението на клиентите.	
1-4. Точна и уместна информация за продукти и услуги	Ние ще предоставим на клиентите точна информация, от която се нуждаят, за да използват щастливо и безопасно нашите продукти и услуги.	
1-5. Добросъвестно при запитвания и следпродажбено обслужване	Ще отговорим добросъвестно на исканията и запитванията на клиентите; и ние ще предоставим подходящи механизми, като връщане, ремонт и поддръжка, за да помогнем на клиентите в случай на проблем с продаден продукт или услуга.	
1-6. Бърза и адекватна реакция при инциденти	Ще реагираме бързо на инциденти, свързани с продукт или услуга, за да ограничим причинените щети; и ние ще разследваме всеки инцидент, за да установим фактите, да идентифицираме причините и да предотвратим повторение, и ще разкрием или докладваме информация вътрешно и външно, както се изисква.	
1-7. Съответствие с международните стандарти	Ние ще въведем системи за управление на качеството и ще постигнем съответствие със съответните международни стандарти (ISO 9001/IATF 16949).	

2.	Обичайте планетата Ние ще съжителстваме с околната среда като приятели на Земята
	Признавайки околната среда като важна тема за управление, ние ще се стремим да създаваме и разпространяваме продукти и технологии, помагачи за намаляване на въздействие върху околната среда на бизнес дейностите и опазване на околната среда; и ние ще предприемем екологично обучение и образование и ще вземем предвид опазването на околната среда в ежедневните дейности.
2-1. Екологични бизнес дейности	Ще се стремим да се борим с изменението на климата и да пестим ресурси в нашите бизнес дейности, като същевременно предприемаме екологични инициативи, като например намаляване или преустановяване на използването на материали, които оказват отрицателно въздействие върху околната среда.
2-2. Съответствие със законите и разпоредбите за околната среда	Ние ще разберем правилно и ще се съобразяваме с регионалните, националните и местните закони и разпоредби, свързани с околната среда, и пактовете, сключени с цел опазване на околната среда.
2-3. Съответствие с международните стандарти	Ние ще въведем системи за управление на околната среда и ще постигнем съответствие със съответните международни стандарти (ISO 14001).

3.	Допринесете за обществото Ще правим добро за обществото и ще му помагаме да процъфтява
	Като здрави граждани, ние се стремим да бъдем корпорация, която се включва в общността и допринася за обществото чрез бизнес дейности, например като се стремим към решения на социални проблеми. Като членове на общността, ние ще спазваме закони, разпоредби и други правила, ще уважаваме местните обичаи и култура и ще вземем предвид социалното въздействие на нашите бизнес дейности.
3-1. Общностни и регионални Принос чрез бизнеса	Alps Alpine Group ще изпълни данъчните си задължения и ще допринесе за развитието в регионите, страните и общностите, където работим, например чрез създаване на работни места.
3-2. Съжителство с обществото и местната общност	Ние ще изграждаме отношения на сътрудничество с държави и общности, в които работим, и ще подкрепяме устойчивото развитие на тези страни и общности чрез участие в местни културни дейности и дейности за опазване на околната среда, помощ и личностно развитие.
3-3. Безопасни бизнес дейности	Ще се стремим да запазим нашите бизнес дейности безопасни, за да не подкопаваме безопасността на местните общности. В случай на възникване на проблем или проблем, ние ще реагираме бързо, подходящо и добросъвестно и ще действваме, за да предотвратим всяка ескалация или повторение, като следваме указанията на вътрешните отговорни лица и компетентните органи.

4.	Уважавайте индивида Ние ще дадем сила на уникалната енергия на всеки служител
	Ще работим заедно, за да подобрим нашите интегрирани корпоративни възможности, като същевременно ценим разнообразните умения, индивидуалност и ценности.
4-1. Взаимно разбиране	Ще работим заедно като колеги с приемане на различни атрибути и набори от ценности и взаимно уважение към характера и индивидуалността на другия.
4-2. Развитие на човешките ресурси	Разглеждайки човешките ресурси като източник на създаване на стойност, Alps Alpine Group ще предостави голямо разнообразие от програми за обучение и помощ за самоиницирано развитие, като същевременно установява системи и корпоративна култура, които насърчават служителите да поемат предизвикателства и им позволяват да изпитат личен растеж и удовлетворение.

4-3. Независимост на индивида	Постоянно ще се стремим да усъвършенстваме и развиваме собствените си умения и ще изпълняваме добросъвестно индивидуалните си задължения.
-------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

5.	<p>Действайте почтено Ще действаме честно и почтено като глобални играчи</p>
	<p>Ние ще възприемем високи етични стандарти в управлението на нашия бизнес, за да останем корпоративен субект, ползващ се с доверие от всички заинтересовани страни; и ние ще спазваме международните насоки относно правата на човека, здравето и безопасността и условията на работа, както и регионалните, националните и местните закони и разпоредби, и ще се стремим да създадем добри работни места, където служителите могат да бъдат в безопасност и здрави.</p>
5-1. Без принудителен или детски труд	<p>Alps Alpine Group ще наеме всички свои служители по собствено желание, независимо от стила на заетост, и няма да позволи принудителен или детски труд. Служители на възраст под 18 години няма да бъдат принуждавани да извършват работа, потенциално опасна за тяхното здраве или безопасност (включително нощен труд и работа след работно време).</p> <p>* „Дете“ е човек, който все още не е навършил 15 години, възрастта, на която приключва задължителното образование, или минималната законова възраст за работа в съответната държава, което от двете е най-старото.</p>
5-2. Без нечовешко отношение	<p>Ние няма да участваме в малтретиране, малтретиране (тормоз) или друго нечовешко отношение.</p>
5-3. Без дискриминация	<p>Ние няма да дискриминираме никого въз основа на раса, цвят на кожата, възраст, пол, сексуална ориентация, полова идентичност и изразяване, национален произход, социален произход, увреждане, бременност, религия или друг статус.</p>
5-4. Антикорупция	<p>Ще поддържаме стабилни, нормални връзки с политически и правителствени субекти и няма да участваме в подкупване, предоставяне на незаконни политически дарения или други корупционни действия; нито ще предлагаме парични награди, развлечения или подаръци, или каквато и да е друга лична изгода или облага на държавни служители или други страни в замяна на осигуряване или запазване на търговски бизнес, предоставяне на непублична информация или друго бизнес предимство.</p>
5-5. Честна конкуренция	<p>Ние ще спазваме законите и разпоредбите, отнасящи се до честната конкуренция и бизнес транзакциите, установени във всеки регион, държава или населено място, и няма да участваме в нелоялни споразумения за ценообразуване, тайни споразумения, дъмпинг или друго поведение, което пречи на свободната конкуренция между организациите; и ще поискаме съгласие на доставчика и сътрудничество с Насоките за отговорно корпоративно действие на Алпите и Алпите.</p>
5-6. Няма неправомерно предимство	<p>Във всички взаимоотношения със заинтересованите страни ние няма да предоставяме или приемаме парични или физически подаръци извън обхвата на социалната учтивост или прекомерно забавление.</p>
5-7. Без злоупотреба с господстващо положение	<p>Ние няма да се възползваме от господстващо бизнес положение, за да определяме едностранно или променяме условията на транзакции с доставчици или други бизнес партньори или да налагаме неразумни изисквания или задължения на бизнес партньори.</p>
5-8. Уважение към интелектуалната собственост	<p>Ще управляваме и използваме по подходящ начин интелектуалната собственост, която притежаваме; и ние ще уважаваме и ще се стремим да избягваме нарушаването на интелектуалната собственост на другите.</p>
5-9. Информационна сигурност	<p>Alps Alpine Group ще управлява и защитава поверителна информация за клиенти, трети страни и служители по подходящ начин; и ще разработим мерки за защита срещу заплахи за киберсигурността и ще предприемем стъпки за предотвратяване на инциденти, свързани със сигурността на информацията.</p>
5-10. Уважение и защита на поверителността	<p>За да защитим и защитим поверителността на лицата, ние ще спазваме законите и разпоредбите, свързани с поверителността, и ще се въздържаме от ненужно събиране на лична информация и използване на информация, освен за целите, за които е предназначена; и ние ще бъдем изключително внимателни, когато боравим с лична информация, за да предотвратим изтичане.</p>
5-11. Навременно и подходящо разкриване на информация	<p>Alps Alpine Group ще разкрива информация, както се изисква, по проактивен, навременен и подходящ начин, за да спечели доверието на пазара и да поддържа високи стандарти за прозрачност на бизнеса.</p>
5-12. Съответствие с търговския контрол	<p>Алпийската алпийска група ще спазва законите и разпоредбите, отнасящи се до контрола на износа за сигурност и няма да участва в транзакции с потенциал да подкопае глобалния мир и сигурност.</p>

5-13. Правилно счетоводство и плащане на данъци	Alps Alpine Group ще извършва подходящи счетоводни процедури в съответствие със съответните закони и разпоредби и ще плаща данъци в съответствие с вътрешните разпоредби и правила.
5-14. Без търговия с вътрешна информация	Ние няма да търгуваме с акции на нашата собствена компания или други компании или други ценни книжа въз основа на неразкрита вътрешна информация, получена чрез изпълнение на служебните задължения (търговия с вътрешна информация). Освен в неизбежни работни ситуации, ние няма да съобщаваме такава неразкрита вътрешна информация на страни във или извън компанията.
5-15. Забранено използване на собствеността на компанията извън работата	Ние няма да използваме собствеността на компанията извън работата за лични въпроси или въпроси на трети страни.
5-16. Без незаконни наркотици	Ние няма да купуваме, продаваме или притежаваме незаконни наркотици.
5-17. Няма конфликт на интереси	Ние няма да преследваме лична изгода или печалба на трета страна, ако това ще подкопае или потенциално подкопае интересите на компанията.
5-18. Отхвърляне на антиобществените сили	Ние ще откажем всякакви връзки с антисоциални сили, представляващи заплаха за реда и безопасността в гражданското общество; и ние ще отхвърлим категорично всички искания, направени от антисоциални сили.
5-19. Спешна реакция	Alps Alpine Group ще подготви спешни мерки за предвидени събития, включително бедствия, аварии, заразни болести и замърсяване на околната среда, и ще гарантира, че работните места са запознати с тези мерки и ще проведе тренировки, както и ще действа за предотвратяване на ескалация или повторение на всякакви подобни събития.
5-20. Трудови злополуки и заболявания	Alps Alpine Group ще осигури необходимото лечение в резултат на свързани с работата злополуки и заболявания и ще приложи коригиращи мерки за отстраняване на причините.
5-21. Комуникация между работниците и служителите	Alps Alpine Group ще зачита правата на служителите, спазвайки законите, разпоредбите и трудовите договори; и ние ще се стремим да поддържаме и развиваме основани на доверие отношения между работниците и ръководството чрез достатъчна комуникация.
5-22. Свобода на сдружаване и колективно договаряне	Alps Alpine Group ще зачита правата на служителите да упражняват свободата на сдружаване и да участват в колективно договаряне, спазвайки законите и разпоредбите, свързани с труда, във всяка страна и общност, където работим.
5-23. Подходящо заплащане и работно време	Alps Alpine Group ще плаща на служителите надница или заплата, равна или по-висока от законовото ниво, което им позволява да поддържат социални и културни стандарти на живот и ще спазва ограниченията на работното време, установени от закона.
5-24. Здраве и безопасност при работа	Ние ще спазваме законите и разпоредбите, отнасящи се до здравето и безопасността на работното място, и ще се стремим да създадем среда, в която хората могат да работят безопасно и в комфорт както физически, така и психически.

Ръководните принципи на ООН за бизнеса и човешките права и *Насоките на ОИСР за мултинационалните предприятия*.

★ Задължения на мениджъра

Ръководните кадри и мениджърите в Alps Alpine Group ще изпълняват следните задължения за насърчаване на този Етичен кодекс.

- (1) Полагайте съзнателни усилия да спазвате този Етичен кодекс.
- (2) Рутинно насочва и съветва служителите под твоето ръководство да спазват този Етичен кодекс.
- (3) Вземете бързи и подходящи действия, ако възникне проблем или проблем на работното място.

★ Нарушения на Етичния кодекс

Нарушенията на този Етичен кодекс могат да доведат до наказание в съответствие с вътрешните разпоредби и правила. Служители и мениджъри, които пренебрегват нарушенията или които не забелязват сериозна небрежност, също могат да получат наказание в съответствие с вътрешните разпоредби и правила.

★ Консултация и докладване

Ние незабавно ще се консултираме с пряк ръководител или мениджър при откриване на поведение, което нарушава този Етичен кодекс, или друго съмнително поведение. Ако не е възможно да се консултираме с пряк ръководител или мениджър, ние ще докладваме и ще се консултираме с вътрешен контакт за докладване. Alps Alpine Group ще защитава поверителността и анонимността на докладващите и консултиращите се страни и няма да позволи ответно поведение или каквото и да е друго поведение, възпрепятстващо разследване на докладвани или повдигнати въпроси. Освен в случай на доклади, подадени за неоправдани цели, докладващите и консултиращите се страни няма да бъдат ошетени по никакъв начин.

★ Основен подход за прилагане на Етичния кодекс

При прилагането на Етичния кодекс ние ще спазваме следните основни принципи.

Ще спазваме тези основни принципи и при обстоятелства, които не са конкретно включени в този Етичен кодекс.

- (1) Спазване на законите Ние ще уважаваме и ще спазваме законите и разпоредбите във всяка страна.
- (2) Спазване на международните норми В допълнение към закона, ние ще спазваме международно приетите норми.
- (3) Етично поведение Ние ще се държим в съответствие с етичните ценности като справедливост и добросъвестно поведение.
- (4) Уважение към заинтересованите страни Ние ще проявим внимание към всички различни заинтересовани страни.
- (5) Прозрачност Ние ще осигурим прозрачност на вземането на решения и дейностите на организацията.
- (6) Отчетност Ще обясним външното въздействие на дейностите на организацията.
- (7) Образователен фокус Ние ще внедрим образование, за да задълбочим разбирането на политиките и дейностите.

★ Обхват на приложение

Този Етичен кодекс се прилага за служители и служители в Alps Alpine Group.